



ประกาศเทศบาลตำบลคอนายหอม  
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลคอนายหอม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้ได้รับการส่งเสริมความรู้ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๕๙ และข้อ ๓๐๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานิช ไช้รอง)

ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลคอนายหอม



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนยายหอม  
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล /พนักงาน เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างของ เทศบาล	ตามที่กำหนดโครงการของปีงบประมาณนั้นๆ	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ได้รับความรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล
๒.	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรในสังกัดทุกคน	ตามที่กำหนดโครงการของปีงบประมาณนั้นๆ	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๓.	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- บุคลากรในสังกัดทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔.	โครงการพนักงานดีเด่น	- เพื่อส่งเสริมและยกย่องพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล ดอนยายหอม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๕.	โครงการจัดประชุมประจำเดือนพนักงานของเทศบาล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นรับฟังความคิดเห็นอุปสรรคปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆในการปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาล	-	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	ทุกส่วน ราชการที่ ดำเนินการ
๖.	โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักปลัด	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	- บุคลากรในสำนักปลัด	เป็นไปตาม หลักสูตร	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น	สำนัก ปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๗.	- โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกอง คลัง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	- บุคลากรใน กองคลัง	เป็นไปตาม หลักสูตร	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีความรู้และ ปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	กองคลัง
๘.	- โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกอง ช่าง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	- บุคลากรใน กองช่าง	เป็นไปตาม หลักสูตร	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีความรู้และ ปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	กองช่าง
๙.	- โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรในกอง สาธารณสุขฯ	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	- บุคลากรใน กองสาธารณสุขฯ	เป็นไปตาม หลักสูตร	ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีความรู้และ ปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	กอง สาธารณสุขฯ